

Số: 154/QĐ-MNTL

Thanh Nưa, ngày 30 tháng 9 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

VỀ VIỆC BAN HÀNH QUY CHẾ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI VIÊN CHỨC ĐỐI VỚI VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA TRƯỜNG MN XÃ THANH LUÔNG NĂM HỌC 2025-2026

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Căn cứ Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;

- Thông tư số 25/2018/TT-BGDĐT ban hành Chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non;

- Căn cứ vào đặc điểm tình hình thực tiễn của Trường Mầm non Thanh Luông.

Căn cứ vào kết quả cuộc họp lấy ý kiến tham gia dự thảo quy chế đánh giá viên chức năm 2025 ngày 31/12/2024;

Theo đề nghị của Hội đồng thi đua khen thưởng trường MN Thanh Luông.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế đánh giá, xếp loại viên chức đối với đơn vị và viên chức, người lao động của trường mầm non Thanh Luông.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các tập thể, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

HIỆU TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT.

Trần Thị Thuý Hằng

QUY CHẾ

ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI ĐƠN VỊ VÀ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG CỦA TRƯỜNG MN XÃ THANH LUÔNG NĂM HỌC 2025-2026
(Ban hành kèm theo Quyết định số 154/QĐ-MNTL, ngày 30 tháng 9 năm 2025 của Hiệu trưởng trường mầm non Thanh Luông)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

Quy chế này được áp dụng đối với:

Toàn thể viên chức đang công tác tại Trường Mầm non xã Thanh Luông, bao gồm:

- Giáo viên mầm non;
- Nhân viên (kế toán, y tế học đường, văn thư, nuôi dưỡng, bảo vệ...);
- Cán bộ quản lý (Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng) thực hiện đánh giá theo hướng dẫn và quy định riêng nhưng vẫn tham chiếu các tiêu chí chung trong quy chế này để tự đánh giá và làm cơ sở xếp loại đơn vị.

- Các trường hợp viên chức có thời gian làm việc chưa đủ 12 tháng trong năm đánh giá sẽ được xem xét, đánh giá phù hợp với thời gian thực tế làm việc, đảm bảo công bằng, khách quan.

- Không áp dụng đối với người lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP hoặc các hợp đồng ngắn hạn không thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật Viên chức.

Điều 2. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại chất lượng

- Khách quan – công bằng – công khai – minh bạch – đúng quy định.
- Gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm và năng lực đổi mới sáng tạo.
- Đảm bảo khuyến khích, động viên, phát huy năng lực, sở trường và sự cống hiến của mỗi viên chức.

Điều 3. Nội dung và tiêu chí đánh giá

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong (2 điểm)

- Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy định của ngành và của nhà trường. Có lập trường tư tưởng vững vàng.

- Không vi phạm đạo đức nghề nghiệp, có đạo đức, lối sống trong sáng, trung thực, đoàn kết nội bộ, tinh thần tương trợ đồng nghiệp.

- Giữ gìn phẩm chất nhà giáo, xây dựng hình ảnh người giáo viên mẫu mực trong mắt học sinh, phụ huynh và cộng đồng.

- Có tinh thần đoàn kết nội bộ, không gây chia rẽ, mất đoàn kết. Làm tốt công tác truyền thông, phát ngôn: phát ngôn đúng mực, đúng định hướng; sử dụng mạng xã

hội văn minh, không phát ngôn lan truyền thông tin sai lệch; tích cực lan tỏa hình ảnh tích cực, tốt đẹp của nhà trường đến cộng đồng.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao (4 điểm)

- Đảm bảo ngày giờ công đầy đủ, thực hiện đúng tiến độ và chất lượng các nhiệm vụ chuyên môn.

- Hoàn thành đầy đủ nhiệm vụ theo vị trí việc làm; chất lượng hồ sơ chuyên môn đầy đủ, cập nhật kịp thời, khoa học.

- Tích cực đổi mới sáng tạo trong giảng dạy, ứng dụng công nghệ thông tin, làm và sử dụng đồ dùng dạy học hiệu quả.

- Tham gia tích cực phong trào thi đua, có sản phẩm nổi bật. Tham gia dạy chuyên đề từ cấp cụm trở lên hoặc hỗ trợ xây dựng chuyên đề tại trường.

- Có sáng kiến kinh nghiệm được công nhận từ cấp cơ sở trở lên.

- Tích cực phối hợp với cha mẹ học sinh và các lực lượng xã hội trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ. Tham gia đầy đủ các hoạt động ngoại khóa, hoạt động trải nghiệm cho trẻ theo kế hoạch nhà trường.

- Có sản phẩm chuyên đề, báo cáo chuyên môn được tổ chức cụm trường, cấp huyện mời báo cáo hoặc nhân rộng.

- Tham gia hội thi Giáo viên dạy giỏi từ cấp trường trở lên và điểm thưởng thêm như sau:

Được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp trường: +0,5 điểm.

Được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp huyện: +1 điểm.

Được công nhận giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh: +2 điểm.

3. Tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc (2 điểm)

- Có ý thức tự giác, trách nhiệm cao trong công việc; chủ động nhận nhiệm vụ khó hoặc việc đột xuất phát sinh, không né tránh công việc.

- Luôn cầu thị, tự học, phát triển bản thân. Chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong công việc; tích cực đề xuất các biện pháp nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ.

- Có tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng nghiệp trong chuyên môn cũng như trong đời sống.

- Tích cực cập nhật kỹ năng, kiến thức về truyền thông giáo dục, giới thiệu và lan tỏa hình ảnh tốt đẹp về nhà trường đến cộng đồng.

4. Tham gia các hoạt động tập thể, phong trào (1 điểm)

- Tham gia tích cực các hoạt động thi đua, văn nghệ, thể thao, từ thiện do nhà trường và địa phương tổ chức.

- Có đóng góp cụ thể (đề xuất ý tưởng về chuyên môn, phong trào, môi trường, viết bài truyền thông, hỗ trợ kỹ thuật...).

- Có đóng góp tích cực vào việc xây dựng tập thể đoàn kết, vững mạnh.

5. Kết quả tự đánh giá và đánh giá của tập thể (1 điểm)

- Tự đánh giá trung thực, đúng thực chất, có minh chứng rõ ràng.

- Tổ chuyên môn đánh giá công tâm, có biên bản họp, có căn cứ minh bạch.

Điều 4. Xếp loại viên chức

Việc xếp loại chất lượng viên chức được thực hiện theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP, cụ thể như sau:

Mức xếp loại và điều kiện:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Tổng điểm ≥ 9 điểm, không có tiêu chí nào dưới 70% mức yêu cầu.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Từ 7 đến dưới 9 điểm, không có tiêu chí dưới 50%.

- Hoàn thành nhiệm vụ: Từ 5 đến dưới 7 điểm.

- Không hoàn thành nhiệm vụ: Dưới 5 điểm hoặc có tiêu chí không đạt hoặc bị khiển trách trong năm.

Điều 5. Tổ chức thực hiện

- Ban giám hiệu triển khai Quy chế đến toàn thể viên chức nhà trường.

- Kết quả đánh giá là căn cứ để xét thi đua, khen thưởng, nâng lương, quy hoạch, bổ nhiệm và xử lý vi phạm (nếu có).

- Các tổ chuyên môn tổ chức đánh giá hàng năm một cách nghiêm túc, đúng quy định, đúng thực chất.

- Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các tổ/viên chức phản ánh về Ban giám hiệu để kịp thời điều chỉnh, bổ sung./.